

MANQUE LE PLAT... ET LE DESSERT !

Suite à la lecture des déclarations liminaires, le Directeur Central nous fait part de son attente de totale transparence et il souhaite nous entendre lui dire ce qui se vit sur le terrain.

EFFECTIFS

En 2015 le REO DIRISI est de 7887 agents, l'effectif réalisé (REA) est de 7416.

Pour le Général il faut se focaliser sur le REA, sur le CO (contrat d'objectifs-négocié avec le DRHMD) et sur la LC (lettre de cadrage-postes financés). Pour lui le REO est de la monnaie de singe. Pour 2020 la lettre de cadrage prévoit 7399 postes, il espère atteindre 7500 postes.

RECRUTEMENTS

En 2014, il y a eu : 50 postes ouverts aux concours (25 TSEF et 25 ATMD), 8 agents sur contrat (7 ASC cat C, 1 ASC cat A et 1 AAMD), 2 postes BOE (TSEF) et 114 postes 4139-2 et 3 (4 IEF, 71 TSEF, 38 ATMD et 1 AA).

Pour 2015 il est prévu aux concours 53 postes: 5 IEF, 14 TSEF et 34 ATMD et 48 postes pour les 4139-2 : 2 attachés, 2 IEF, 26 SA ou TSEF et 18 AA.

LES 4139

Cela ne résout pas le problème de vieillissement de la DIRISI, c'est une politique à court terme. Le Général annonce qu'il n'y aura plus de 4139 en province (sauf raison sociale et expertise très haut niveau). Les militaires candidats aux 4139 devront montrer leurs volontés de devenir civil en passant quelques années à Paris.

APPRENTISSAGE

La DIRISI prévoit prendre 23 apprentis (niveaux techniciens et ingénieurs) dans le domaine des SIC. La réflexion est en cours, les centres d'apprentissage vont être informés, les tuteurs à trouver ...

L'avenir proposé à ces apprentis : devenir militaire ou passer un concours.

OPÉRATEUR DE CONFIANCE

La DIRISI est reconnue au niveau du ministère. Les autres employeurs du ministère ont été sidérés de l'état de nos transformations. Ce modèle est retenu pour les autres services. On a eu la chance de faire les transformations alors que l'on avait encore des ressources financières. Actuellement on est dans une période de stabilisation, de renforcement des structures. En 2017 le Data-Center de Bordeaux et le CNSO d'Orléans seront réalisés, nous serons alors un véritable opérateur de confiance moderne.

Le segment opérationnel est la raison d'être de la DIRISI.

TRANSFORMATION

Les centres nationaux se sont développés rapidement ; actuellement on rééquilibre, on fait un arrêt sur image pour re-calibrer. Le mode de fonctionnement en régie, en interne DIRISI, est le fonctionnement de la « maison ».

On garde la compétence pour les opérations.

Toutes les directions locales (DL) possèdent des marchés locaux. La tendance est

de passer sur des marchés nationaux pour des histoires de coût. Actuellement la direction travaille sur l'interministériel.

Le DC est conscient que le personnel est en surchauffe, mais à contrario il réagit bien – c'est ce que disent les clients.

PARCOURS PROFESSIONNEL

2 voies existent :

- ▶ Le travail, le savoir-faire, les compétences, quelles sont les nouvelles responsabilités que l'on peut lui confier ;
- ▶ Les statuts, changement d'échelon - un travail est réalisé vers le DRHMD.

ASTREINTES

Devant l'interrogation de certains agents sur l'application de l'accord-cadre sur la réduction du temps de travail, les 10 heures par jours, les 48h par semaines ...la direction va sortir une note qui précise la loi, l'organisation des astreintes dans la maison DIRISI.

OUTRE-MER

Il y aura de moins en moins de permanents outre-mer. Prépondérance aux militaires – évolution en MCD (Missions Courte Durée).

Avant il y avait le gang des Brestois et des Toulonnais, or la seule chose qui intéresse le Directeur ce sont les compétences.

Conformément à la fiche « Qui fait Quoi » du SGA, chaque agent civil de retour d'outre-mer devra postuler sur une fiche de poste minimum en région Ile de France.

RIFFSEP

Pour les ATMD, la DIRISI travaille avec le DRHMD pour la multi-compétences de ses agents ATM SIC par rapport aux autres directions.

Pour les SA, la DIRISI n'a pas été consultée.

RPS

Suite à l'enquête RPS réalisée en 2013 (la DIRISI est le seul service à avoir fait un sondage) et aux actions réalisées depuis, un nouveau questionnaire sera réalisé en 2015 : par équipe il faut trouver une réponse médiane convenant à tous les agents.

QVT

Le groupe de travail c'est déjà réunis 5 fois, l'objectif étant d'apporter des réponses concrètes.

Un insigne DIRISI va être remis aux personnels civils

TÉLÉTRAVAIL

Le SGA et la DC DIRISI réfléchissent à autoriser (ou pas) le télétravail, les outils de mobilité existent, il y a des besoins.



Un CTR qui nous a laissé sur notre faim. Nous n'avons pas eu de réponses précises aux questions adressées au DC au préalable. Nous sommes encore loin de la GPEEC (gestion prévisionnelle des emplois, effectifs et des compétences) promise depuis des années maintenant. En effet les responsabilités des agents ne sont toujours pas partagées. Certains en ont trop, d'autres pas assez.

Pour ce qui est de l'outre-mer, la porte se ferme petit à petit pour le personnel civil. Le choix est fait pour des MCD (missions de courte durée) permettez-nous d'avoir des doutes.

Paris, le 8 avril 2015.

Vos élu(e)s CFDT-CFTC :

- Christian Brelivet
- Christian Bleunven
- Matthieu Scheidbach
- Sébastien Herman
- Florence Jamain