

Le 1^{er} avril 2014 à Bagneux, M. Laurensou (DRH & SMQ) a présidé le premier GT SMQ extraordinaire, consacré à la présentation de la nouvelle organisation du CTSI. Il était notamment assisté par M. Cutillas (adjoint SMQ/D), de M. Sayegh (SDSI/D), et M. Equilbec (CTSI/D).

DGA GT SMQ

QUE TOUT LE MONDE TROUVE SA PLACE !

L'arrêt du ralliement à la DIRISI ne marque pas la fin des discussions avec la DIRISI. L'obligation de travailler ensemble est maintenue.

Cependant le CTSI reste en interne DGA pour évoluer « à notre main » : dixit le SMQ/D mais il en découle la nécessité de contractualisation de service entre la DGA et la DIRISI (cf : <http://totem.dga.defense.gouv.fr/si/externes>) et le besoin d'une nouvelle organisation afin d'être cohérent avec la celle-ci (Intégration à l'Intradef et projet Balard). La **CFDT** s'est mobilisée en son temps pour que le CTSI reste une entité de la DGA afin d'éviter les erreurs du passé comme le transfert de l'infrastructure au SID.

PRINCIPE

Le principe de la nouvelle organisation de ce nouveau CTS est « simple » : on retrouve à l'instar de toutes les directions informatiques une proportion 2/3 le Run, exploitation proximité (environ 150 personnes) et 1/3 le Build, le Pilotage (60 personnes).

3 Divisions :

- ▶ DPMO - Division Pilotage et Management Opérationnel Le pilotage par la charge
- ▶ DEP - Division Exploitation et soutien regroupement DPR/DSU
- ▶ D2I Division Ingénierie et Intégration - regroupement DOI/DPA et l'éclatement de DPA en 3 départements.

Pour la **CFDT**, tout n'est pas négatif «sur le papier». La **CFDT** se félicite d'un retour partiel à plus de management de proximité, à l'abandon du cloisonnement (qui a tant fait souffrir les personnels et l'organisation du travail) par le regroupement de divisions DOI/DPA et DSU/DPR et à l'émergence d'une tour de contrôle arbitrage, et au pilotage par la charge.

Toutefois certains aspects manquent d'éclaircissement et précisément le fonctionnement entre SDSI et CTSI.

LES PROJETS

La **CFDT** est satisfaite de l'annonce de reprise de certains projets arrêtés en 2013 mais la nouvelle aurait été plus prometteuse si les projets ne se limitaient pas à de l'organisationnel.

CHANGEMENT D'AFFECTATION

Le DRH DGA a précisé qu'il n'y aurait pas de mutation collective, mais un changement d'affectation.

Tous les agents ont dû être informés sur leur future affectation. La **CFDT** l'espère mais n'est pas convaincue. Si des divergences de vues existent, ou si la nouvelle affectation semble ne pas convenir, les agents concernés devront prendre contact avec le CTSI/D pour explication.

EFFECTIFS CTSI STABILISES EN 2014 ET APRES ?

La **CFDT** a alerté le ministre sur la déflation naturelle des effectifs de la DGA d'ici 2019 et des conséquences impitoyables sur la perte de compétences et l'avenir de la DGA. D'après l'analyse faite par le CTSI, il y aurait assez peu de départs « naturels » d'ici 2016.

Cependant, une réflexion est en cours, métier par métier pour s'adapter à la LPM et à ses contraintes en matière d'emploi. La **CFDT** dénonce ce fatalisme et le manque de combattivité du responsable de la modernisation et de la qualité.

Face aux incertitudes sur l'avenir et le manque de communication depuis les annonces de 2012 sur le transfert du CTSI vers la DIRISI, le CTSI a subi de nombreux départs d'agents, surtout en 2013. Il est peut-être impératif de souligner que le seuil critique était atteint pour exercer correctement nos missions !!!

ENTRETIEN INDIVIDUEL ANNUEL (EIA) ET MANAGEMENT PAR OBJECTIF INDIVIDUEL (MPOI)

Deux entretiens auront lieu avant la réorganisation et après. C'est la réglementation mais pour la **CFDT**, ces entretiens ne se font pas à la bonne période, avec la réorganisation. Cet exercice en deux temps est un surcroît de travail et risque de discréditer l'intérêt et le manager.

BALARDGONE

Il n'y aura plus de personnel CTSI sur le site de Balard et ni sur le site Bagneux. La priorité est que chaque personnel retrouve un poste sur Arcueil ou Saclay, avec application du Plan d'Accompagnement aux Restructuration (PAR). La **CFDT** restera vigilante sur les mouvements et l'application du plan d'accompagnement.

INFORMATIQUE D'ADMINISTRATION ET DE GESTION (IAG) / INFORMATIQUE SCIENTIFIQUE ET TECHNIQUE (IST)

Pas de nouvelles sur le chantier IST-IAG qui avait démarré en 2012, mais le rapprochement IAG-IST évoqué en fin d'année 2013 prend une autre forme

plus contractuelle, avec la passation d'un marché accord cadre (infogérance, rationalisation des serveurs par exemple). Mais la logique de fonctionnement existe toujours pour améliorer l'utilisation des compétences.

Pour la **CFDT**, le chantier IAG/IST est un serpent de mer, la DGA semble avancer très prudemment. De sa frilosité sur ce sujet règne aujourd'hui un flou manifeste. Pour la **CFDT**, c'est malsain et cela génère du stress pour les personnels. Le doute n'est productif pour personne !

AGENDA

- ▶ Mars 2014 - Signature contrat de service entre DGA et DIRISI.
- ▶ Avril Mai 2014 - Tour de France du directeur du CTSI dans toutes les régions, accompagné de son staff afin de présenter au personnel du CTSI la réorganisation.
- ▶ Mai 2014 - Arrivée de Daniel Dumas, chef de la division EP.
- ▶ Juillet 2014 - Arrivée Mike Bargain, directeur adjoint et chef de la division PMO et mise en place de la réorganisation.
- ▶ Fin d'année 2014 - Retour d'expérience (Retex) et Ajustements éventuels.

Une nouvelle organisation du CTSI était certainement nécessaire depuis les annonces de transhumance vers la DIRISI en 2012, aux départs de certains agents et au fait que finalement et heureusement les personnels CTSI restaient DGA. Toutefois le manque de communication depuis 2012 et le manque de précision n'engagent pas les agents à adhérer. La CFDT ne peut se satisfaire d'un « simple tour de France ». Le personnel a besoin de détail et ce n'est pas celui fourni en séance qui peut nous rassurer.

De plus la migration des postes informatiques en Win Seven marquera véritablement UN CHANGEMENT IMPORTANT et impactera fortement le CTSI et son personnel.

Paris, le 1^{er} avril 2014.

La CFDT était représentée par :

- Franck Hueber
- Serge Vermorel (CTSI-Val de Reuil)
- Philippe Rivière (CTSI-Biscarrosse)