



AVEC LA CFDT

POUR UNE DEFENSE MEILLEURE



Elections du mardi 13 décembre 2011

Comité Technique de Réseau du SEA-SIMU



« Comme partout au ministère, les élus *CFDT* défendront le rôle et la place des personnels civils au sein du service des essences des Armées et du service interarmées des munitions ».

Didier Thomelin
Delpia (SEA)

Le 13 décembre, vous allez voter pour élire vos représentants pour un comité technique de réseau regroupant le service des essences des armées et le service interarmées des munitions. Ce regroupement, voulu par le ministère, est fondé sur le rapprochement des métiers « manipulant » des matières dangereuses.

Le SEA est, sans aucun doute, le service du ministère de la défense qui aura procédé à une mutualisation des fonctions, une rationalisation et une externalisation des emplois de personnels civils les plus avancées depuis 10 ans : suppression de dizaines de dépôts (DEA, CRE), externalisation de la distribution du FOD, fermeture de trois directions régionales (Metz, Bordeaux et Marseille).

A cela sont venus s'ajouter, la militarisation des emplois notamment dans l'encadrement, la perte du soutien de proximité (informatique, finances, gestion des personnels, les EPEE aux officiers, etc).

La *CFDT* pose alors la question : les emplois civils sont-ils en voie d'extinction au SEA ?

Grâce aux futurs élus au comité technique de réseau, la *CFDT* entend bien faire entendre ses revendications pour les personnels civils, à savoir :

- Des parcours professionnels pour les personnels civils du SEA.
- Des outils pour répondre aux questions des personnels dans les dépôts.
- Le droit au PAR pour les fonctions supprimées.
- Les civils sur les postes de gestion de droits individuels.

Le SIMU est le petit nouveau dans le paysage ministériel en termes de service commun. Pour autant, cette structure n'est pas épargnée et les personnels civils ont des problématiques identiques au reste du ministère telles le manque de reconnaissance des personnels civils, l'absence de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences ou encore la nécessité d'un véritable plan de formation continue.

Ce qui s'est passé dans les dix dernières années au sein du SEA ne doit pas se reproduire au Simu. Derrière les restructurations, externalisations et fermetures pour des raisons purement comptables, il y a des compétences qui disparaissent, des savoir-faire qui ne se transmettent plus et, au final, un nivellement définitif par le bas de nos armées.

Pour toutes ces raisons et pour défendre les conditions de travail et le déroulement de carrière des personnels du SEA et du SIMU, le 13 décembre, votez pour des élus formés et responsables.

Votez et faites voter CFDT - Mardi 13 décembre 2011





AVEC LA CFDT

POUR UNE DEFENSE MEILLEURE

Elections du mardi 13 décembre 2011

Comité Technique de Réseau du SEA-SIMU

<i>THOMELIN Didier</i>	<i>OE</i>	<i>DELPIA Nancy</i>
<i>QUINQUIS Stéphane</i>	<i>OE</i>	<i>SIMU Brest</i>
<i>PUGIN Gaëlle</i>	<i>TSEF</i>	<i>BPIA Châlons sur Saône</i>
<i>BOLDRINI Eric</i>	<i>OE</i>	<i>4e RMAT Miramas</i>
<i>NONNOTTE Samuel</i>	<i>OE</i>	<i>DEM Brest</i>
<i>LEVREY Jean Luc</i>	<i>ATMD</i>	<i>SIMU Neubourg</i>
<i>DENIAU Michel</i>	<i>OE</i>	<i>SIMU Toulon</i>
<i>BROSSON Pascale</i>	<i>AAP2</i>	<i>DELPIA Nancy</i>
<i>PEREZ René</i>	<i>OE</i>	<i>4e RMAT Miramas</i>
<i>VILLA Francis</i>	<i>OE</i>	<i>DELPIA Nancy</i>
<i>DOS SANTOS Elizeu</i>	<i>OE</i>	<i>BPIA Châlons sur Saône</i>
<i>PERIN Patrick</i>	<i>OE</i>	<i>1RMAT-DET Le Rozelier Verdun</i>
<i>WAREMBOURG André</i>	<i>OE</i>	<i>DELPIA Nancy</i>
<i>AUBLE Francis</i>	<i>ATMD</i>	<i>SIMU Neubourg</i>
<i>HINSINGER Franck</i>	<i>TSEF</i>	<i>DELPIA Nancy</i>
<i>MANGEOT Grégoire</i>	<i>ATMD</i>	<i>1RMAT-DET Le Rozelier Verdun</i>
<i>RUBY Denis</i>	<i>OE</i>	<i>BPIA Châlons sur Saône</i>
<i>CAPEFIGUE Pascale</i>	<i>SACS</i>	<i>BPIA Châlons sur Saône</i>
<i>GOURMELON Marie Hélène</i>	<i>OE</i>	<i>SIMU Brest</i>
<i>RENAUD Jérôme</i>	<i>OE</i>	<i>BPIA Châlons sur Saône</i>



Mardi 13 décembre 2011 - Votez et faites voter CFDT