



**AVEC LA CFDT**

**POUR UNE DÉFENSE MEILLEURE**

# **Elections du mardi 13 décembre 2011** **CAPL des Aides Soignants et des Agents** **des Services Hospitaliers Qualifiés**

Les candidates et candidats CFDT élus s'engagent à défendre vos intérêts en matière d'avancement et de déroulement de carrière...

La **CFDT**, forte des compétences de ses élus sortants et de la motivation des nouveaux candidats, saura poursuivre avec détermination son rôle dans la défense de l'intérêt collectif et individuel des fonctionnaires.

La **CFDT** s'appuie sur des réseaux structurés, depuis les militants et les sections présentes dans les établissements, jusqu'à la fédération, en passant par les élus(es) en CAP Locales et CAP Centrales.

Cette organisation permet à tout agent de trouver de l'aide auprès d'un militant CFDT, qui saura faire avancer le dossier de la personne qu'il défend.

**Voter CFDT** c'est faire le choix de l'efficacité et de la solidarité. C'est trouver une réelle écoute et obtenir une meilleure défense de vos intérêts.



**Votez et faites voter CFDT - Mardi 13 décembre 2011**





**AVEC LA CFDT**

**POUR UNE DEFENSE MEILLEURE**

## **Elections du mardi 13 décembre 2011** **CAPL des Aides Soignants et des Agents** **des Services Hospitaliers Qualifiés**

### **Les conseils de la CFDT aux fonctionnaires**

*Chaque fonctionnaire doit toujours porter le plus grand soin à sa notation ou à son entretien professionnel et à sa situation administrative.*

#### **Quelques règles à suivre pour éviter les déconvenues :**

- *consulter son dossier administratif en tant que de besoin (notamment pour vérifier que l'ensemble des services sont bien pris en compte) ;*
- *être attentif à la tenue de son entretien professionnel annuel ou de ses entretiens de notation et de formation ;*
- *exiger d'avoir sa fiche de poste cohérente et détaillée ;*
- *relire le détail de son compte-rendu d'entretien (ou de sa fiche de notation) et de son mémoire de proposition à l'avancement avec soin pour bien en décrypter les termes et pour déceler les éventuelles anomalies (un délai de droit de 48h est octroyé en ce sens) ;*
- *exiger d'avoir communication, à chaque entretien, de son classement au regard de l'avancement (pour tous les niveaux de fusionnement, pas seulement celui de l'établissement) ;*

**La CFDT, forte de son réseau national, de ses élues et élus en CAPL et de ses militantes et militants d'établissement**

- *évoquer sans délai les anomalies notées de manière à les faire rectifier ;*
- *faire part à son représentant CFDT des difficultés éventuelles ;*
- *se faire conseiller pour un éventuel recours gracieux ou administratif (vers la CAP) ;*
- *informer son représentant CFDT de sa situation de « proposé » à l'avancement ou d'un blocage constaté.*

***D'une manière générale, la tenue d'un dossier individuel comportant les copies des feuilles de notation, des entretiens professionnels, des mémoires de proposition à l'avancement et de tout autre document est primordiale !***

**Des candidates et candidats de tous les secteurs géographiques et professionnels, en relation avec tout un réseau !**

## Des revendications CFDT pour les AS et ASHQ

- ✓ **Augmentation des taux d'avancement de grades**
- ✓ **Revalorisation de la valeur du point d'indice de la fonction publique**
- ✓ **Reconnaissance des niveaux de responsabilités professionnelles**
- ✓ **Préservation du déroulement de carrière des fonctionnaires qui vivent une mobilité**
- ✓ **Accompagnement des personnels restructurés**

*Les candidates et candidats CFDT élus s'engagent à défendre vos intérêts en matière d'avancement et de déroulement de carrière*



### NOTRE ENGAGEMENT :

- **Équité de traitement**
- **Répartition juste des avancements**
- **Des élues et élus motivés et formés**



## AVEC LA CFDT POUR UNE DÉFENSE MEILLEURE

Les commissions administratives paritaires locales (CAPL) se prononcent sur tous les aspects de votre déroulement de carrière.

Depuis les dernières élections, leurs attributions ont évolué. En effet, toutes les CAP locales sont désormais compétentes en matière d'avancement de grade.

### Principales compétences des prochaines CAP locales :

- **avancement de grade,**
- **révision de la notation (ou entretien professionnel),**
- **refus et litiges relatifs aux temps partiels,**
- **demande de disponibilité qui n'est pas de droit,**
- **titularisation ou prolongation de stage,**
- **sanctions disciplinaires du 2ème groupe,**
- **refus d'autorisation d'absence pour suivre une préparation**
- **à un concours administratif, une action de formation**
- **Continue ou syndicale,**
- **refus de congé en matière de compte épargne-temps...**



**AVEC LA Cfdt**

**POUR UNE DEFENSE MEILLEURE**



# **Elections du mardi 13 décembre 2011** **CAPL des Aides Soignants et des Agents** **des Services Hospitaliers Qualifiés**

## LISTE DES CANDIDATS

### Aide soignant de classe exceptionnelle

<b>Patrick BALLET</b>	ASCE	<i>INI Paris</i>
<b>Antoine SAINTEROSE</b>	ASCE	<i>HIA Val de Grâce</i>
<b>Luc ROYET</b>	ASCE	<i>HIA Lyon</i>
<b>Mireille MAUGEE</b>	ASCE	<i>HIA Val de Grâce</i>

### Aide soignant de classe supérieure

<b>Patricia MULLER</b>	ASCS	<i>HIA Marseille</i>
<b>Frédéric GIBOUIN</b>	ASCS	<i>HIA Brest</i>
<b>Nathalie LECORNU</b>	ASCS	<i>INI Paris</i>
<b>Muriel VALTRE</b>	ASCS	<i>HIA Lyon</i>

### Aide soignant de classe normale

<b>Pierre JAOUEN</b>	ASCN	<i>HIA Val de Grâce</i>
<b>Isabelle GOULI</b> née BRESSAN	ASCN	<i>INI Paris</i>
<b>Marie ETIVE</b> (ex PINEAU)	ASCS	<i>HIA Val de Grâce</i>
<b>Touzia AMINE EDDINE</b>	ASCS	<i>HIA Val de Grâce</i>

### Agent des services hospitaliers qualifiés

<b>Jean-Louis LEONARD</b>	ASHQ	<i>HIA Bordeaux</i>
<b>Angélique DIETRICH</b>	ASHQ	<i>HIA Val de Grâce</i>
<b>Jean-Paul DUPERRIN</b>	ASHQ	<i>HIA Bordeaux</i>
<b>Eric BERLU</b>	ASHQ	<i>INI Paris</i>



**Mardi 13 décembre 2011 - Votez et faites voter Cfdt**